

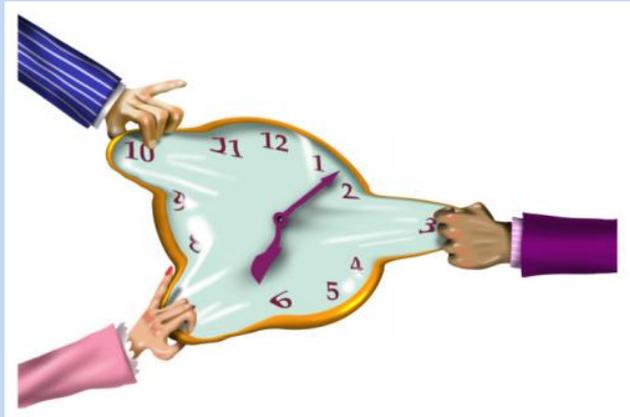
# Ненормированный рабочий день

**Ненормированный рабочий день** – это особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут по *распоряжению* работодателя при необходимости *эпизодически* привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени (ч. 1 ст. 101 Трудового кодекса Российской Федерации).

**Перечень должностей работников**, которым может устанавливаться ненормированный рабочий день, устанавливается коллективным договором, соглашениями или локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

Работник, у которого такой режим работы, может привлекаться к выполнению своих трудовых функций как до начала рабочего дня (смены), так и после его окончания, на него распространяются правила, определяющие время начала и окончания работы, порядок учета рабочего времени и т.д.

Выполнение работы за пределами установленной продолжительности рабочего времени компенсируется предоставлением **дополнительного отпуска** продолжительностью не менее трех календарных дней.



Если же работодатель привлекает работника к работе за пределами рабочего времени без явной необходимости и чрезмерно часто, его действия могут быть признаны **неправомерными**, поскольку такая переработка может являться **сверхурочной работой**, которая подлежит дополнительной оплате.

Работнику, работающему на условиях неполного рабочего времени, ненормированный рабочий день может устанавливаться, только если соглашением сторон трудового договора установлена неполная рабочая неделя, но с полным рабочим днем (сменой).

Прокуратура Бакчарского района Томской области, 636200,  
Томская область, Бакчарский район, с. Бакчар, ул. Чкалова, 39